

«Domani Lavoro» Il futuro dei giovani è già cominciato

La rassegna è iniziata al Brixia Forum Coinvolte duecento aziende bresciane

A PAGINA 24 E 25

Tecnologie, competenze e passaggio generazionale: il lavoro sta cambiando

Sono oltre 200 le aziende presenti a Brixia Forum per la terza edizione di Domani Lavoro. Attesi 13mila candidati



Tra gli stand. Grande affluenza di pubblico al Brixia Forum

LA TRE GIORNI

BRESCIA. Più di seicento collaborazioni da far nascere dagli incontri in fiera: è il traguardo di «Domani Lavoro», che al Brixia Forum prova ad accorciare la distanza fra le imprese a caccia di personale e chi cerca un impiego. La terza edizione della manifestazione si è aperta con una buona affluenza fin dalle prime ore e proseguirà anche oggi e domani con oltre 200 aziende partecipanti insieme a scuole, università, Its, enti di formazione e agenzie per il lavoro.

Al centro c'è una difficoltà che attraversa il sistema produttivo bresciano: trovare le professionalità necessarie a sostenere la crescita, mentre tecnologie, mestieri e aspettative dei candidati cambiano.

I numeri. Il punto di partenza sono i risultati del 2025: 12.719 candidati in visita, circa 25mila curriculum raccolti e oltre 500 collaborazioni avviate. Numeri sui quali gli organizzatori costruiscono l'obiettivo di superare quota 600 quest'anno. Ideata da Seven events e realizzata con Pro Brixia e Area Fiera, la rassegna affianca ai colloqui occasioni per conoscere le aziende e orientarsi fra percorsi di studio e sbocchi professionali.



I protagonisti. Il taglio del nastro che ha dato il via alla kermesse

«Il lavoro sta cambiando e non possiamo affrontare queste trasformazioni senza ascolto e confronto - afferma Mauro Grandi, amministratore delegato di Seven events e direttore di Area Fiera -. Per le imprese l'appuntamento offre così la possibilità di incontrare aspettative e punti di vista delle nuove generazioni. All'inaugurazione, ieri mattina, hanno partecipato, fra gli altri, i presidenti di Pro Brixia Roberto Zini e della Camera di commercio Roberto Saccone, l'assessora regionale all'Istruzione, Formazione e Lavoro Simona Tironi e l'assessore comunale alle Attività produttive Andrea Poli insieme ai rappresentanti delle università e della formazione.

La piattaforma «Digital matching» permette di programmare appuntamenti mirati

Lo scenario. Il ricambio generazionale è uno dei fili conduttori dell'edizione, con lo spazio «Domani lavoro young» dedicato a stage, tirocini e confronto con le aziende. La piattaforma «Digital matching» permette invece di programmare appuntamenti mirati. Quest'anno il sistema ha esteso le possibilità di incontro anche agli orientatori e alle realtà formative, coinvolgendo un numero maggiore di scuole. Sullo sfondo c'è una trasformazione che interessa manifattura, banche e studi professionali: digitalizzazione, automazione e intelligenza artificiale richiedono preparazione tecnica, ma anche capacità di adattarsi, lavorare in gruppo e continuare ad apprendere.

Il calendario. Questi temi scandiranno il programma di venerdì 6 novembre. Alle 9.30 la Cisl incontrerà gli studenti per parlare di regole e condizioni del lavoro, alle 10 l'istituto Sraffa proporrà un approfondimento sulle scelte universitarie.

Alle 11 nell'area Job experience Fondazione Aib metterà a confronto giovani e responsabili delle risorse umane su competenze, aspettative e possibilità di crescita. All'intelligenza artificiale saranno dedicati gli incontri di Isfor delle 12 e delle 14.30. Alle 15 Area Fiera e Pesciolinorosso affronteranno il rapporto fra lavoro, denaro, relazioni e autonomia; alle 15.30 il Comitato imprenditoria femminile della Camera di commercio proporrà «La visione di Luisa», con Paola Jacobbi, sulla figura di Luisa Spagnoli e sul welfare aziendale. La manifestazione cerca intanto di allargare il proprio perimetro.

Nell'area food «Assaggia il talento» gli studenti dei Cfp del territorio mettono alla prova le competenze e il lavoro di squadra con il sostegno di aziende locali.

Fra gli ambiti che gli organizzatori intendono sviluppare ci sono inoltre le professioni economico-giuridiche, dando spazio a consulenti, avvocati, commercialisti e notai. «L'augurio è che i visitatori trovino il lavoro che cercano e le aziende i collaboratori di cui hanno bisogno» conclude Grandi. Domani Lavoro è aperta dalle 9 alle 17, con ingresso e parcheggio gratuiti. Il programma completo è disponibile sul sito domanilavoro.it.

BARBARA FENOTTI

«Abbiamo ricevuto risposte concrete ma il nostro futuro resta un'Odissea»

Un bilancio nel complesso positivo. Voci e impressioni del primo giorno

OCCUPAZIONE

NADA EL KHATTAB
n.elkhattab@giornaledibrescia.it



Al Brixia Forum. Tantissime le persone durante il primo giorno della fiera

BRESCIA. C'è chi è disorientato, chi scruta attentamente ogni stand e chi è alla ricerca disperata di un lavoro. Qualcuno è lì per curiosità, qualcun altro per dovere imposto. Al Brixia Forum ieri erano in migliaia tra i padiglioni di Domani Lavoro, la fiera dedicata al recruitment e all'orientamento professionale. Studenti con l'agenda in mano, neolaureati alle prime esperienze e lavoratori in cerca di riscatto. Tutti uniti da un elemento: trovare risposte per il proprio futuro. È stato così? Per scoprirlo abbiamo raccolto le voci e le impressioni della prima giornata.

Le testimonianze. «Un viaggio, un'Odissea». Così Eleonora, 26 anni, descrive la sua esperienza tra i padiglioni. «Ci sono tantissimi stand e un'offerta davvero ricca, ma la grande affluenza e la confusione rendono difficile orientarsi e trovare subito le informazioni più adatte alle proprie esigenze».

Del parere opposto, invece, Marta Bianchetti, di Idro, arrivata fin qui su consiglio dell'amica: «È stata lei a incoraggiarmi a venire: l'anno scorso ha trovato lavoro proprio grazie alla fiera, così ho deciso di mettermi in gioco anche io. E devo ammettere che le aspettative non sono state deluse: ho lasciato il mio curriculum a diverse aziende e fissato alcuni colloqui». Per la 27enne l'unica nota dolente riguarda la copertura del territorio: «C'è una prevalenza di realtà nel capoluogo e nelle aree limitrofe rispetto alle valli. Sarebbe comodo trovare un'azienda vicina a dove abito». Anche per Giulia, mamma disoccupata, la distanza rappresenta un ostacolo. «Mio figlio l'anno prossimo inizierà l'asilo ad Agnosine. Lavorare lontano da casa con un bambino così piccolo risulterebbe complicato». Positivo, invece, il bilancio dei colloqui: «Dopo dieci anni di inattività professionale è stata una buona palestra mettermi alla prova con i recruiter».

Da quest'anno i candidati possono prenotare i colloqui sul sito della fiera

C'è chi poi ha appena concluso gli studi universitari e si muove con passi decisi: «Mi sono laureato a luglio in Ingegneria meccanica all'Università degli Studi di Brescia e ora vorrei lavorare nel settore biomedico - racconta Gabriele Luciani, 25 anni -. La fiera è una bellissima manifestazione, peccato che questo ramo sia poco rappresentato dalle aziende del territorio. Mi toccherà cercare altrove». Infine non manca chi si sente ancora disorientato e preferisce tenere aperte più strade. «Il mio sogno è diventare psicologa - chiosa la 19enne Sofia Rizzello -. Prima però mi piacerebbe fare altre esperienze in ambito educativo: alcune realtà propongono percorsi di qualifica da sei mesi o un anno che permettono di entrare subito nel mondo del lavoro. Voglio valutare tutte le opzioni».

Le aziende. Quadro complessivamente positivo anche da parte delle aziende presenti. «In questo primo giorno c'è stata una grande affluenza sia di giovani sia di adulti. Il riscontro è positivo». Da quest'anno, inoltre, c'è la possibilità per i candidati di prenotare i colloqui sul sito di Domani Lavoro. Una scelta che i recruiter definiscono «ottima in quanto velocizza i processi di selezione». Resta infine qualche perplessità sulle cassette per la raccolta dei CV: «Molte persone arrivano, lasciano il proprio curriculum e se ne vanno: così si rischia di perdere il contatto umano, che rappresenta il cuore della fiera».

Ieri l'inaugurazione



In Fiera la terza edizione di «Domani Lavoro» dedicata agli studenti

Si è aperta ieri al Brixia Forum di Brescia la terza edizione di Domani Lavoro, la manifestazione dedicata all'incontro tra domanda e offerta di lavoro, che proseguirà fino a domani. Oltre 200 le aziende iscritte, insieme a scuole, università, Its, enti di formazione, agenzie per il lavoro e professionisti, per tre giornate di incontri, colloqui, orientamento e approfondimento. Ideata da Seven Events e realizzata in collaborazione con Pro Brixia e Area Fiera, Domani Lavoro punta a rendere più diretto il contatto tra chi cerca nuove opportunità professionali e le aziende alla ricerca di risorse. Un obiettivo particolarmente significativo per un territorio come quello bresciano, caratterizzato da un tessuto economico dinamico, ma nel quale il reperimento delle professionalità necessarie rappresenta una delle questioni più rilevanti per la competitività delle imprese. «La risposta del pubblico fin dalle prime ore ci restituisce un segnale importante e conferma quanto sia sentita l'esigenza di creare occasioni concrete di incontro tra persone e imprese. Il lavoro sta cambiando e non possiamo affrontare queste trasformazioni senza ascolto e confronto. La partecipazione registrata oggi è un ottimo punto di partenza per queste tre giornate e ci auguriamo che possa tradursi in nuove relazioni, colloqui e opportunità concrete»,ha detto Mauro Grandi, Ceo di Seven Events e direttore di Area Fiera. La giornata inaugurale di ieri ha proposto un calendario di incontri dedicati alle opportunità professionali, all'orientamento e alle competenze necessarie per affrontare un mercato del lavoro in evoluzione. Oggi invece il programma metterà al centro il rapporto tra giovani e imprese, l'intelligenza artificiale, A questo obiettivo risponde anche Domani Lavoro Young, lo spazio dedicato ai giovani, con particolare attenzione a stage, tirocini e confronto diretto con le aziende. «Un altro ambito che vogliamo sviluppare è quello delle professioni economico-giuridiche, per dare spazio anche a consulenti, avvocati, commercialisti e notai. Domani Lavoro ha ancora ampi margini di crescita e vogliamo continuare a offrire opportunità di incontro a tutti» ha concluso Grandi. (*mdb*)

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Al Brixia Forum

Domani Lavoro rilancia e fissa un nuovo traguardo

• Fino a domani la seconda edizione dell'iniziativa per far incontrare domanda e offerta: obiettivo superare le 600 collaborazioni



L'inaugurazione La seconda edizione della rassegna

BRESCIA Domani Lavoro apre e punta a superare i numeri del 2025. La rassegna dedicata al mondo dell'occupazione, che fa incontrare la domanda e l'offerta al Brixia Forum, si è aperta ieri alla presenza delle istituzioni e, soprattutto, di oltre 200 tra aziende, scuole, università, Its, enti di formazione, agenzie per il lavoro e professionisti: dopo il successo dell'anno scorso, che ha registrato 12.719 candidati in visita, circa 25mila curriculum raccolti e oltre 500 collaborazioni avviate, l'edizione 2026 vuole andare oltre le 600 partnership.

L'evento, ideato da Seven Events e realizzato in collaborazione con Pro Brixia e Area Fiera, è protagonista fino a domani (dalle 9 alle 17) e punta a rendere più diretto il contatto tra chi cerca nuove opportunità professionali e le aziende che hanno bisogno di risorse. Un obiettivo significativo per il territorio bresciano, caratterizzato da un tessuto economico dinamico, ma nel quale il reperimento delle professionalità necessarie rappresenta una delle questioni più rilevanti per la competitività delle imprese. «La risposta del pubblico fin dalle prime ore ci restituisce un segnale importante e conferma quanto sia sentita l'esigenza di creare occasioni concrete di incontro tra persone e imprese - sottolinea Mauro Grandi, amministratore delegato di Seven Events -. Vogliamo costruire un luogo in cui le persone possano conoscere le aziende, capire quali opportunità offrono e confrontarsi direttamente con chi seleziona e, al tempo stesso, le aziende possono incontrare competenze, aspettative e punti di vista diversi».

Molti anche gli appuntamenti: ieri si è parlato di prospettive professionali, mobilità e competenze trasversali con Confindustria Bs, Confcooperative, Provincia e Isfor; oggi e domani si parlerà anche di IA e giovani.